

## ★2023 年度処遇改善加算等の取り組み

当法人では、福祉介護職員等処遇改善加算Ⅰ、特定処遇改善加算Ⅱを取得しており、加算取得のための以下の要件を満たしています。

### 【キャリアパス要件Ⅰ】

- イ 福祉介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ロ イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ハ ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての職員に周知している。

### 【キャリアパス要件Ⅱ】

- イ 福祉介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉介護職員と意見交換をしながら、資質向上の目標及び①・②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。
  - ①質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、福祉介護職員の能力評価を行う。
  - ②資格取得のための支援の実施
- ロ イについて、全ての福祉介護職員に周知している。

### 【キャリアパス要件Ⅲ】

- イ 福祉介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている。
  1. 経験に応じて昇給する仕組み

### 【職場環境等要件について】

両立支援、多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実

腰痛を含む心身の健康管理

- ・雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施

やりがい、働きがいの構成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

### 【見える化要件について】

「障害福祉サービス等情報公表検索サイト」への掲載

法人ホームページに掲載